

VERBALE D'INTESA

Il giorno *20 luglio '07* presso gli Uffici dell'INAIL di P.le Pastore n. 6 - Roma, si è svolto un incontro tra le Organizzazioni Sindacali e la Delegazione trattante di parte pubblica, relativamente al reclutamento di personale da adibire al "profilo di vigilanza", ai sensi di quanto previsto nell'"Accordo di programma" per il triennio 2005-2007, sottoscritto in data 21 novembre 2005 ed approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 586/2005.

Le parti tenuto conto delle proposte formulate nel documento di lavoro dell'Amministrazione, che forma parte integrante del presente verbale, convengono sulla necessità di dare immediata attivazione alla predetta procedura di reclutamento.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL *D. S. M. P.*

CISL *Scuderi (v. n. verbale)*

UIL *Augusto Della Croce*

CSA di Cisl/fialp *fialp*

R.d.B. *Scuderi*

LA DELEGAZIONE

Roberto

Scuderi

Scuderi

Roma, 18 luglio 2007

DOCUMENTO DI LAVORO

OGGETTO: Reclutamento personale da adibire al profilo di vigilanza.

Ai sensi di quanto previsto nell' "Accordo di programma" approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 586/2005, occorre attivare, tra le altre, una procedura di reclutamento per la copertura integrale delle carenze esistenti nel profilo delle attività di vigilanza.

Tale procedura, in relazione ai tempi che saranno necessari per il suo completamento, riguarderà circa n. 175 unità, atteso che all'attuale carenza di n. 131 unità (dotazione organica 526 - forza 395) occorre aggiungere il turnover che presumibilmente potrà verificarsi in tali tempi di espletamento tra il personale che oggi opera in tale profilo professionale.

La procedura di cui sopra si articolerà nelle seguenti fasi:

1. Esperimento di una procedura selettiva, nel rispetto dei requisiti e dei criteri definiti nel vigente CIE, salva la neutralizzazione dei punteggi previsti per la valutazione del potenziale;
2. Valutazione delle attitudini all'assunzione dello specifico profilo, mediante assessment mirato cui parteciperanno, in piena parità di condizioni, soltanto coloro che, per ciascuna Regione/Provincia, risulteranno collocati, al termine della procedura di cui al punto 1, nelle prime posizioni utili per l'attribuzione del profilo (considerando convenzionalmente utili le posizioni disponibili moltiplicate per un coefficiente compreso tra 1,5 e 4, da stabilire);
3. Coloro i quali supereranno tale procedura, in numero pari ai posti disponibili, frequenteranno un corso di addestramento teorico di durata di 6 mesi;
4. Valutazione di fine corso in sede nazionale;
5. Coloro i quali saranno risultati idonei ai test di fine corso, dovranno sostenere un periodo di apprendistato di 12 mesi "in affiancamento";
6. Al termine dell'apprendistato sarà redatta - a cura del Responsabile Regionale di riferimento - una relazione sulle risultanze di tale attività di apprendistato;

Preparato *su* *del* *del* *su* *VA* *R*

7. Valutazione finale in sede nazionale, con dichiarazione di idoneità o meno allo svolgimento delle funzioni di vigilanza;
8. Coloro i quali saranno dichiarati idonei allo svolgimento delle funzioni di vigilanza saranno immessi in dette funzioni nella posizione C4, ove non già posseduta.

In prima istanza, saranno destinatari dell'interpello i funzionari in posizione C4 (con o senza posizione di sviluppo economico C5) appartenenti ai profili amministrativo e informatico. *l'attuale profilo sia stato conseguito provenendo dal profilo amministrativo.*

Amministrativo @

Sarà disponibile, in tale prima fase, il 75% di tutte le posizioni non coperte in ciascuna Regione/Provincia in modo da coprire il 50% circa del fabbisogno complessivo; gli interessati dovranno indicare la Regione/Provincia per la quale intendono concorrere.

Nei confronti delle risorse C4/C5 che si dichiareranno disponibili ad essere selezionate, non sarà necessaria la fase selettiva di cui sub 1, essendo le risorse stesse già collocate in posizione apicale nell'area C, mentre si applicherà il processo di assessment - rimesso all'esclusiva responsabilità della Società affidataria - mirato alla valutazione circa il possesso o meno da parte dei candidati delle attitudini allo svolgimento della funzione per la quale hanno chiesto di essere selezionati.

Limitatamente all'interpello tra detto personale, alla selezione saranno ammessi a partecipare - in deroga a quanto previsto al punto 1. - tutti i funzionari che ne faranno domanda, che non abbiano peraltro compiuto il 58° anno di età (non potrebbero dare la propria disponibilità n. 269 risorse su 1079).

Per ciascuna Regione/Provincia, la Società che sarà incaricata di svolgere detta sessione produrrà, al termine delle proprie attività, altrettante graduatorie regionali/provinciali, predisposte secondo l'ordine decrescente di "attitudine accertata" in tale sessione.

Saranno conseguentemente ammessi al percorso coloro i quali, seguendo tale ordine di "graduazione", si collocheranno in posizione utile rispetto al numero dei posti disponibili per ciascuna Regione/Provincia.

In relazione ai tempi tecnici necessari al Servizio Formazione per l'effettuazione della gara connessa alla somministrazione di detto assessment, si prevede l'effettuazione dell'interpello nel prossimo mese di settembre e la

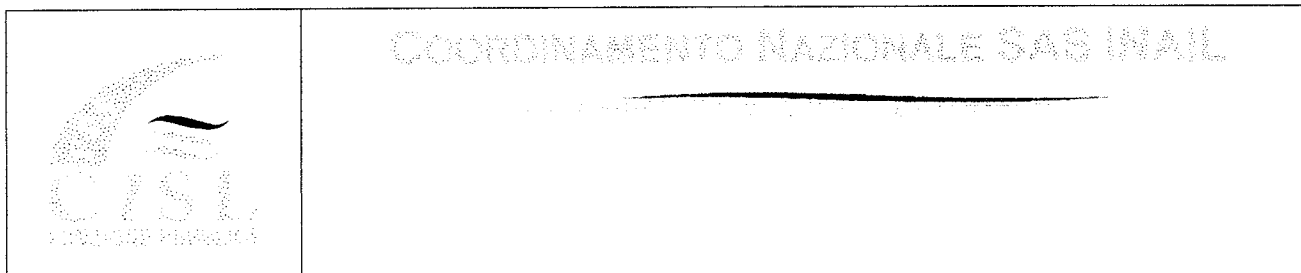
Regione
LA *Giù* *A* *@*

somministrazione dell'assessment di cui sopra nel prossimo mese di dicembre, con avvio del corso di cui al punto 2. nel mese di febbraio 2008.

Successivamente, una volta noto l'esatto numero delle risorse C4 che parteciperanno al corso di cui al punto 2. (gennaio 2008), saranno attivate specifiche procedure selettive le cui modalità di individuazione dei contingenti regionali e di svolgimento saranno oggetto di una successiva sessione di confronto.

Fugazza

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom right portion of the page. The signatures are stylized and vary in complexity, including some that appear to be initials or very abbreviated names.



Roma, 20 luglio 2007

NOTA A VERBALE

La Cisl firma il verbale d'intesa per il reclutamento del personale da adibire al "profilo di vigilanza" ai sensi di quanto previsto nell'Accordo di Programma sottoscritto il 21/11/2005, anche se l'esclusione del personale tecnico (v. geometri) penalizza questa categoria.

Inoltre osserva che l'età di reclutamento è troppo elevata e quindi quando il percorso sarà terminato il "collega ispettore" avrà raggiunto l'età di 60 anni.

IL COORDINATORE GENERALE
(Paolo Pedemonti)

